

## **Groupe de travail**

# **« Architecture des Systèmes d'Innovation des Entreprises »**

**Séverine Herlin, CEO ViaNoveo**

# Agenda

0

Présentation de l'association CESAMES

1

Raison d'être du groupe de travail

2

Proposition de plan de travail

3

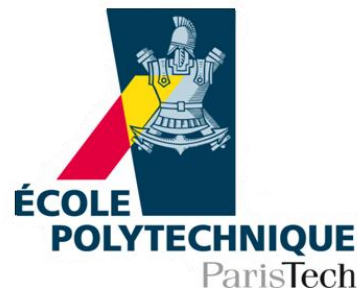
Proposition de calendrier

4

Modalités de fonctionnement



# La mission de l'association CESAMES (Centre d'Excellence Sur l'Architecture, le Management et l'Economie des Systèmes)



**CESAMES a pour mission de faire connaître les méthodes de l'Architecture des Systèmes pour vous permettre de mieux maîtriser la vitesse et le risque d'exécution dans vos projets technologiques**

[www.cesames.net](http://www.cesames.net)



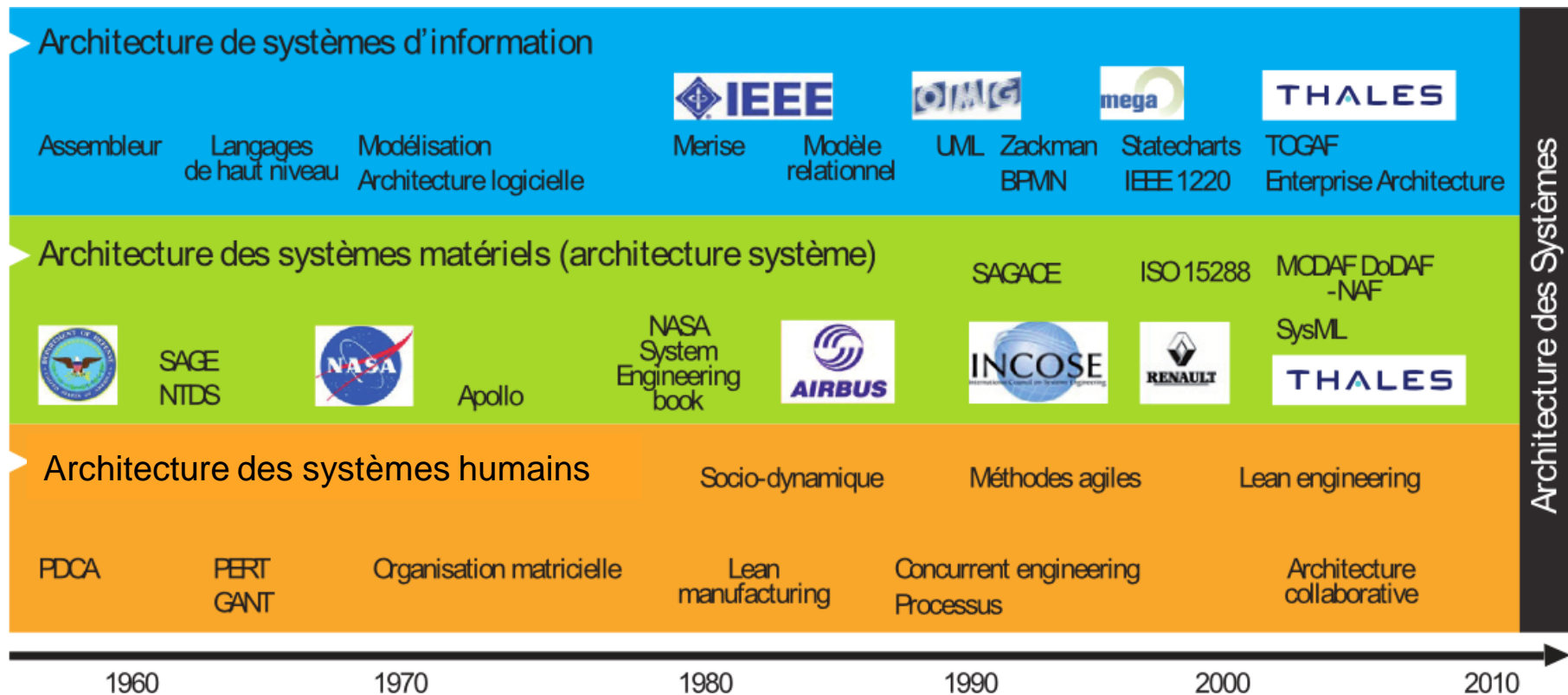
# Pour maîtriser la complexité au 21-ième siècle, il faut changer de paradigme !



**L'Architecture des Systèmes est l'outil par excellence pour maîtriser la complexité**



# La vision CESAMES de la convergence des visions et des traditions architecturales



Des traditions multiples qui forment les facettes d'une même  
 « **Architecture des Systèmes** » au service du **management de la complexité**



# L'Architecture des Systèmes

L'**Architecture des Systèmes** est une discipline générique qui permet de **définir le besoin** et de **construire des solutions** en appréhendant **la complexité** technique et humaine induite par l'**intégration** de composants interconnectés de plus en plus nombreux.



# Agenda

0

Présentation de l'association CESAMES

1

Raison d'être du groupe de travail

2

Proposition de plan de travail

3

Proposition de calendrier

4

Modalités de fonctionnement



# 1. Raison d'être du groupe de travail Architecture des Systèmes d'Innovation des Entreprises (GT-ASI)

Après des années durant lesquelles le développement des entreprises était focalisé en externe sur la concurrence et en interne sur la réduction des coûts, l'ère économique actuelle lance l'entreprise sur le terrain de **l'innovation, seule issue possible face à la prise de conscience de la limite de nos ressources, « ressources macroscopiques » à l'échelle planétaire, mais également « ressources microscopiques » à l'échelle des organisations, à commencer par les clients.**

**Mais comment « gérer l'innovation » alors qu'elle est, par nature, source d'incertitude et de complexité,** deux mots tabous pour les dirigeants et managers des entreprises ?

**Innover implique donc nécessairement agilité et adaptabilité,** seules conditions d'un cheminement possible dans ce contexte. Cependant l'acquisition d'une posture agile et adaptable n'est pas naturel, pour ne pas dire « contre-nature » pour les entreprises centrées sur la gestion de produits existants sur des segments de marché connus. Il est donc nécessaire de leur **donner les moyens d'une visibilité dans l'action d'innover tout en laissant place à l'expression d'un champs des possibles le plus large possible, condition sine qua non à l'obtention de résultats.**



# 1. Raison d'être du groupe de travail Architecture des Systèmes d'Innovation des Entreprises (GT ASI)

**L'Architecture des Systèmes permet d'atteindre le niveau de compréhension et d'analyse recherché actuellement dans l'action d'innover.**

Nous proposons, dans le cadre de ce groupe de travail, de **nous focaliser sur le processus stratégique d'innovation**, depuis la rédaction de la feuille de route stratégique de l'entreprise jusqu'à l'évaluation des innovations lancées, en passant par la veille technologique et marché, la production d'idée, leur évaluation et leur lancement.

Au travers d'analyses de pratiques, de méthodes mises en œuvre à toutes les étapes du processus, de l'analyse de l'état de l'art, nous chercherons à **identifier les variables internes et externes impliquées et influentes**, c'est-à-dire toutes les relations, tous les couplages, les dépendances directes ou indirectes que l'innovation entretient avec son environnement.



# Agenda

0 Présentation de l'association CESAMES

1 Raison d'être du groupe de travail

2 Proposition de plan de travail

3 Proposition de calendrier

4 Modalités de fonctionnement



## 2. Proposition de plan de travail du GT-ASI

### Étape 0 : cadrage du Groupe de travail – Objectif – Modalités de fonctionnement

- Peut-on architecturer le processus stratégique d'innovation – Comment choisir les parties du systèmes t les variables à intégrer ? Comment les relier ? Quels sont les processus à investiguer ? Peut-on trouver une architecture système générique ?
- Formalisation des engagements des participants au Groupe de travail

### Étape 1 : état des lieux organisationnels – Perception de la complexité vue du processus stratégique de management de l'innovation

- Cette étape sera consacrée à l'étude des processus stratégiques de management de l'innovation mis en œuvre par les organisations participantes au Groupe de travail ou invités à produire un témoignage – Identification des bonnes pratiques
- Idéalement → 4 ou 5 réunions – Chaque réunion fera l'objet d'un Compte rendu (CR) rédigé par le responsable du Groupe de travail qui sera diffusé aux membre du groupe, présents ou non

### Étape 2 : état de l'art – Problématique du *management stratégique de l'innovation en entreprise* : *management par objectif vs. management « agile »*

- Quelle est et comment est orientée actuellement la recherche académique en termes d'intégration de l'innovation dans l'entreprise, notamment au travers des recherches actuelles relatives à l'entrepreneuriat et à l'intrapreneuriat.
- Question majeure à débattre : Peut-on intégrer le management de l'innovation comme un modèle de management ?
- Idéalement → 2 réunions + CR



## 2. Proposition de plan de travail du GT-ASI

### Étape 3 : Synthèse – Vers un modèle d'architecture des systèmes d'innovation en entreprise

- Questions majeures :
  - Comment réduire l'incertitude et la complexité par la représentation architecturée du système de l'innovateur ?
  - Comment mettre en œuvre ce système ?
- Idéalement → 1 ou 2 réunions + CR

### Étape 4 : Rédaction d'un Livre Blanc CESAMES – Mise à disposition du Livre blanc pour les membres de l'association

- Pilotage de la rédaction par le responsable du Groupe de travail + des experts complémentaires si besoin est – Relecture par les participants. Le Livre Blanc fournira une bibliographie d'ouvrages nécessaires et suffisants sur les tests ainsi que les bases d'une formation concernant l'architecture système d'innovation des entreprises.



# Agenda

0

Présentation de l'association CESAMES

1

Raison d'être du groupe de travail

2

Proposition de plan de travail

3

Proposition de calendrier

4

Modalités de fonctionnement



# 3. Proposition de calendrier

## Étape 0 : réunion de lancement – 22 septembre 2011

- Finaliser la constitution du groupe : Experts + Entreprises

## Étape 1 : état des lieux entreprises → 4 ou 5 réunions

- À planifier pour le 4<sup>ème</sup> semestre 2011 et 1<sup>er</sup> semestre 2012 ; dans tous les cas, finir au plus tard en avril.

## Étape 2 : état de l'art → 2 réunions

- À planifier en mai/juillet 2012
- Envisager une présentation des travaux lors d'une soirée CESAMES

## Étape 3 : Synthèse → 1 ou 2 réunions

- À planifier en septembre/octobre 2012

## Étape 4 : Rédaction d'un LB CESAMES

- À étaler au 1<sup>er</sup> semestre 2012
- Travail essentiellement par courrier électronique
- Envisager une réunion finale en mars 2013
- Présenter l'ensemble des travaux et des conclusions à l'occasion d'un événement à définir
- Clôture du Groupe de travail



# Agenda

0

Présentation de l'association CESAMES

1

Raison d'être du groupe de travail

2

Proposition de plan de travail

3


Proposition de calendrier

4

Modalités de fonctionnement



## 4. Modalités de fonctionnement

<b>Responsable CESAMES du groupe de travail</b>	<p>Séverine Herlin, CEO ViaNoveo</p> <p><b>Expériences :</b> <i>Accompagnement stratégique de start up</i> <i>Accompagnement de Directions de l'innovation dans leur positionnement stratégique</i> <i>Fondateur, dirigeante de la ViaNoveo SAS centrée sur une approche système de la définition de l'accès au marché des innovations</i> <i>Marketing Stratégique Canal+</i></p>	
<b>Périmètre du groupe de travail</b>	<p>Le groupe a pour but de partager et de dégager des bonnes pratiques sur la mise en œuvre des stratégies &amp; des processus de management de l'innovation. Il est nécessaire d'essayer de commencer par mieux identifier et mieux comprendre l'architecture des Systèmes d'Innovation des organisations et les relations existantes entre les différents composants de ces systèmes, tant internes qu'externes à l'entreprise. Le travail mené par le groupe aboutira à un livrable rassemblant l'ensemble des bonnes pratiques identifiées au sein des entreprises et analysées par le groupe ainsi qu'une proposition de « bonnes » architectures pour les systèmes d'innovation.</p>	



## 4. Modalités de fonctionnement

<i>Durée</i>	18 mois - Lancement en septembre 2011 – fin en mars 2013
<i>Livrable</i>	Livre Blanc - Guide de références présentant l'ensemble des travaux, pratiques et/ou théories abordés lors des réunions ainsi qu'une proposition d'architecture du système de l'innovation
<i>Animation des réunions</i>	CESAMES prend en charge l'animation « technique » de chaque réunion du groupe de travail (préparation des ordres du jour, choix des thèmes & des conférenciers avec la participation des membres du groupe, animation des discussions, synthèse des réunions de travail)
<i>Organisation des réunions</i>	CESAMES prend en charge la préparation matérielle (hors déplacement et repas) de chaque réunion du groupe de travail (choix, réservation & mise en place du lieu de réunion, organisation matérielle de la réunion, pauses cafés)
<i>Outils collaboratifs</i>	CESAMES offre également au groupe de travail un site documentaire collaboratif dédié permettant l'échange & le stockage de documents de travail et intégrant un espace de discussion partagé
<i>Format des réunions</i>	Les réunions du groupe de travail se tiendront tous les 2 mois environ pendant 3h30 à 4h00 ( <i>cf proposition de calendrier partie 3</i> ) 10 à 12 réunions sont prévues au total sur les 18 mois. Format type d'une réunion : <ul style="list-style-type: none"><li>- Introduction au thème de la réunion</li><li>- Exposés d'un expert (industriel ou académique)</li><li>- Discussion collective &amp; identification de bonnes pratiques</li></ul>



## 4. Modalités de fonctionnement

<i>Forfait 18 mois entreprise</i>	<b>Offre membre CESAMES *</b>	<b>Offre non-membre CESAMES</b>
<i>Périmètre du forfait</i>	Participation pour une durée de 18 mois au groupe de travail « Architecture des Systèmes d'Innovation des Entreprises » de l'association CESAMES	
	Intègre les prestations d'animation, de préparation & d'organisation et de mise à disposition d'outils collaboratifs pour le groupe de travail « Architecture des Systèmes d'Innovation des Entreprises »	
<i>Coût (en HT)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 membre : 3 000 € (HT)</li><li>- 2 membres : 5 000 € (HT)</li><li>- Tout membre supplémentaire au-delà de 2 : 1 500 €</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 personne : 4 000 € HT</li><li>- 2 personnes : 6 000 € HT</li><li>- Toute personne supplémentaire au-delà de 2 : 2 000 € HT</li></ul>

\*Adhésion membre associé 2011 : 250 € - Pour plus d'informations, contactez [alice.parisot@cesames.net](mailto:alice.parisot@cesames.net)





## **Association C.E.S.A.M.E.S.**

**Siège social : 41, rue Barrault – 75013 PARIS**

**Contact : [alice.parisot@cesames.net](mailto:alice.parisot@cesames.net)**

**Téléphone : 06 60 42 34 49**

En partenariat avec : **THALES**

